

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение городского округа Заречный «Детский сад комбинированного вида «Детство»

Совет трудового коллектива
Председатель СТК
С.П. Слиж
(подпись) (инициалы, фамилия)
« 01 » марта 2024г.

Директор
Т.Ю. Шиббаева
(подпись) (инициалы, фамилия)
« 21 » марта 2024г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2023 – 2026 гг.

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЗАРЕЧНЫЙ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
«ДЕТСТВО»

Утвержден решением Совета трудового коллектива
Протокол № 2 от 21.03.2024 года

З/РЕГИСТРИРОВАНО
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ «АСБЕСТОВСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
« 9 » 04 2024г.
ЗАПИСЬ ЗА № 145

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору на 2023 - 2026 гг.

г. Заречный

«21» марта 2024г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение городского округа Заречный «Детский сад комбинированного вида «Детство» (далее - МБДОУ ГО Заречный «Детство»), в лице **директора Шибаевой Татьяны Юрьевны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБДОУ ГО Заречный «Детство», являющиеся членами Совета трудового коллектива (далее - СТК) в лице их представителя – **председателя СТК Слиж Софьи Петровны**, с другой стороны, именуемые вместе «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Коллективный договор на 2023 – 2023г.:

1. Изложить п.2.5.1 Коллективного договора в следующей редакции:

“2.5.1. Режим рабочего времени в МБДОУ ГО Заречный “Детство” определяется действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) с учетом организации образовательного процесса, а также специфики и направленности дошкольного образовательного учреждения.

Работникам, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в МБДОУ ГО Заречный “Детство”, соответствующий режим устанавливается в трудовом договоре.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать законодательно установленных норм для соответствующих категорий Работников. Перечень категорий и профессий Работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатель может, при необходимости, вводить суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, иные режимы рабочего времени, предусмотренные действующим трудовым законодательством.”

2. Изложить п.6.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) в следующей редакции:

“6.1. Режим рабочего времени Работника, продолжительность рабочего времени определяется на основании настоящих Правил, а также условий заключаемого с Работником трудового договора с учетом особенностей его труда. В соответствии с трудовыми Договорами режим труда и отдыха отдельных Работников может отличаться от единого режима, распространяющегося на всех Работников.

В МБДОУ ГО Заречный “Детство” устанавливается следующая продолжительность рабочего времени Работников.

6.1.1. По общему правилу продолжительность рабочего времени Работников составляет 40 (сорок) часов в неделю. Для Работников устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

6.1.2. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам, на основании Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических Работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических Работников, оговариваемой в трудовом договоре", устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

а) Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- воспитателям;*
- старшим воспитателям;*
- педагогам-психологам;*
- социальным педагогам;*
- методистам и старшим методистам.*

б) Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

– **воспитателям**, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в образовательной организации оздоровительной направленности (в т.ч. для воспитанников с туберкулезной интоксикацией);

– инструкторам по физической культуре;

– инструкторам по физической культуре (плавательного бассейна).

в) **Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:**

– **воспитателям**, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

г) **Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:**

– музыкальным руководителям.

д) **Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:**

– учителям-дефектологам;

– учителям-логопедам.

е) **Норма часов педагогической работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:**

– педагогам дополнительного образования.

6.1.3. *Продолжительность рабочего времени для медицинских работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 39 часов в неделю, в соответствии со ст. 92, ст. 350 ТК РФ. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.»*

3. Изложить п.6.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) в следующей редакции:

«6.2. В МБДОУ ГО Заречный «Детство» применяются и могут быть установлены Работникам в соответствии с условиями трудовых договоров следующие различные режимы рабочего времени:

- режим пятидневной рабочей недели с нормированным рабочим днем и двумя выходными днями;

- режим рабочей недели с предоставлением выходных дней по графику;

- режим ненормированного рабочего дня;

- режим гибкого рабочего времени;

- сменный режим рабочего времени;

- индивидуальный режим труда и отдыха в соответствии с трудовым договором.

6.2.1. Рабочее время (начало и окончание рабочего дня (смены), при пятидневной рабочей неделе, определяется графиком работы МБДОУ ГО Заречный «Детство», утверждаемым приказом директора.

6.2.2. Сменная работа устанавливается в отношении определенных должностей (категорий) Работников. При сменной работе каждая группа Работников должна осуществлять работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Количество смен, время начала и окончания работы (смены), перерывы в работе, выходные дни каждого Работника определяются графиком сменности, которые утверждаются Работодателем и доводятся до сведения Работников в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

6.2.3. Суммированный учет вводится при выполнении отдельных видов работ, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Суммированный учет рабочего времени вводится приказом директора МБДОУ ГО Заречный «Детство». В приказе указывается продолжительность учетного периода и перечень должностей (профессий) работников, для которых вводится данный учет.»

4. Внести изменения в Приложение №2 к Коллективному договору МБДОУ ГО Заречный «Детство» «Удлиненные и дополнительные отпуска» изложив его в новой редакции (Приложение №1 к Дополнительному соглашению).

5. Остальные условия вышеуказанного Договора, не дополненные настоящим

Соглашением, остаются неизменными. Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

6. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и являются неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023 – 2026гг. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Подписи сторон:

МБДОУ ГО Заречный «Детство»
624250, Свердловская обл.,
г. Заречный, ул. Победы, д.19А
ИНН/КПП 6683010806/668301001
Получатель: Финансовое управление
администрации городского округа Заречный
(МБДОУ ГО Заречный «Детство» л/счет
20906550590), Уральское ГУ Банка России//УФК
по Свердловской области, г. Екатеринбург,
расчетный счет получателя:
03234643657370006200,
БИК 016577551 ОКТМО 65737000,
корреспондентский счет: 40102810645370000054.
Телефон: 8(34377) 7-87-86
Эл.почта: dou_detstvo.zar@mail.ru

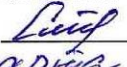
Директор  Тшibaева Т.Ю.



Совет трудового коллектива МБДОУ ГО
Заречный «Детство»
624250, Свердловская обл.,
г. Заречный, ул. Победы, д.19А

Председатель  / Слиж С.П.

Приложение №1
к Дополнительному соглашению

СОГЛАСОВАНО:
Совет трудового коллектива
Протокол № 2 от 21.03.2024.
Председатель СТК
С.П.Слиж 
« 21 » марта 2024 г.

УТВЕЖДЕНО:
Директор
МБДОУ ГО Заречный «Детство»
Т.Ю. Шибарева 
« 21 » марта 2024 г.



Приложение № 2
к коллективному договору
МБДОУ ГО Заречный «Детство»

УДЛИНЕННЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА

Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии со статьей 334 Трудового Кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», а также Постановление Правительства РФ от 07.04.2017 г. № 419 «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466»

Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска предоставляемые работникам МБДОУ ГО Заречный «Детство»

№ п/п	Наименование должности (профессий)	Продолжительность удлиненного отпуска в календарных днях
Педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность в группах общеразвивающей направленности		
1.	Воспитатель Заведующий структурным подразделением Инструктор по физической культуре Инструктор по физической культуре (плавательный бассейн) Методист и старший методист Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования Педагог- психолог Социальный педагог Старший воспитатель	42
Педагогические работники, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении		
2.	Воспитатель Заведующий структурным подразделением Инструктор по физической культуре Инструктор по физической культуре (плавательный бассейн) Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования Педагог-психолог Старший воспитатель Учитель-дефектолог Учитель-логопед	56

Ежегодные основные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии со ст. 116, 117, 118, 119, 350 ТК РФ:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работникам, имеющим особый характер работы;
- работникам с ненормированным рабочим днем;
- другим категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

**Ежегодные основные дополнительные оплачиваемые отпуска
предоставляемые работникам МБДОУ ГО Заречный «Детство»**

№ п/п	Наименование должности (профессий)	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
<i>Дополнительный отпуск, при установлении работнику режима ненормированного рабочего дня</i>		
1.	Главный бухгалтер Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Заместитель директора по экономическим вопросам	7
2.	Ведущий инженер-энергетик Ведущий специалист по закупкам Ведущий специалист по кадрам Ведущий технолог Ведущий экономист Делопроизводитель Заведующий структурным подразделением Заведующий хозяйством Кладовщик Электроник	3
<i>Дополнительный отпуск за особый характер работы</i>		
<i>Учебно-вспомогательный персонал</i>		
3.	Младший воспитатель (общеразвивающие группы)	3
4.	Ассистент по оказанию технической помощи Младший воспитатель (компенсирующей и комбинированной направленности)	7
5.	Младший воспитатель в группах с детьми с тяжелыми дефектами (ДОУ «Дюймовочка»)	14
<i>Медицинский персонал</i>		
6.	Медицинская сестра (плавательный бассейн)	3
7.	Врач-педиатр Врач-офтальмолог Медицинский оптик-оптометрист	7
8.	Инструктор по лечебной физкультуре Медицинская сестра по массажу Медицинская сестра (плавательный бассейн) в группах с детьми с тяжелыми дефектами (ДОУ «Дюймовочка») Медицинская сестра по физиотерапии	14
<i>Персонал пищеблока</i>		
9	Кухонный рабочий	3
10	Повар Шеф-повар	7

Всего пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью: 6

(скреплено) листа(ов)

директор Т.Ю.Шибасева

« 8 » августа 2024г.

МП



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 128593760405429612695382320908471150083380202398

Владелец Гордиевских Светлана Альбертовна

Действителен с 12.07.2023 по 11.07.2024